

潜能源自学习

——市中医院营造浓厚学术氛围提升医院核心竞争力

通讯员 陈继胜

市中医院努力营造学习、学术氛围,致力提升医院核心竞争力。院领导身先士卒,带头学习,善于学习,自觉地把学习融入日常工作的议事日程,并渗透到自己的生活里去。人人勤奋学习,个个争先创优的良好局面已经形成。

“医院与医院之间的竞争归根到底是人才的竞争,医院不仅要积极引用高精尖的各方面人才,而且要使整个医院的整体素质以及综合实力适应时代发展的需要,跟上时代发展的步伐,甚至站在时代的潮头。这样的医院才能在竞争中立于不败之地,才能实现永续发展。”院长张龙君如是说。

正是基于这样的思路,近年来,市中医院不断加大在学术方面的硬件设施投入,新建学术报告厅,每个科室都安装了投影仪,同时,全力构建完善的学习机制,建立全员学习、终身学习的有效制度,引导各科室制订阶段学习

计划和长期学习目标,鼓励全体职工积极开展理论和业务知识学习,不断提升自身业务水平和专业技能,成为优秀的技术型人才。绍兴市名医、院长、骨伤科主任张龙君在繁重的临床救治和专家课题组科研攻关的同时,坚持每星期一提前半个小时上班,与科室人员一起进行学习与研究国内外最新骨折治疗动态,临床实际病例的剖析讨论等等,并邀请其他科室观摩。不单单是骨伤科,医院的大内科、大外科、骨伤科、肿瘤科等科室也相继开展星期一早业务学习,业务学习已蔚然成风。

在市中医院,医院学习报告厅每个月一次的学习报告雷打不动。3月份(肺栓塞的诊治),4月临床(输血的新进展),还有特邀省卫生厅长张平所做《新医改形势下中医院的发展趋势和特色优势》……全院医务人员通过学习聆听,耳目一新,眼界大开。

为确保月月都能聆听到精彩的学术报告,医院采取每个科室轮流讲座的方法,年初由院科两级制定落实学习计划,具体实施情况由业务院长负责、医教科督查,并与科主任当月职称考核及科室人员年终考核评优挂钩。同时,医院采取“请进来”的方式,邀请专家来院开展业务讲座,近期,医院在承办绍兴市中医药年会的基础上,将承办省中西医结合年会、省中西医结合骨伤专业年会,还将邀请全国创伤研团队来院讲课,届时,全院医务人员将能领略全国一流专家的学术观点和风采。

市中医院还不拘一格引进优秀人才充实医院人才库,近年来已引进11名研究生。并采取一定的激励机制,鼓励医务人员“走出去”培训进修,出台相关政策,提高进修学习人员的待遇。研究生杨晓翠、吴凤菊应聘进入中医院不久,院领导就分别派

她们到浙二医院和杭州一院进修。医院对人才的重视和良好的学习机制给了她们继续深造的机会,促使她们很快成为独挡一面的技术能手。目前,全院还有13名医务人员正在攻读在职研究生或已经从医学研究生班结业。近三年来,有50余人在省级医院进修培训。2008年始,急诊科医生定期到浙一医院轮训,每人进修培训三个月;护理部请省护理职培中心专家对全体护士长进行定期培训;中西医结合肿瘤科的专业人员,均经省肿瘤医院、上海等大医院正规培训,并由省肿瘤医院专家来院任业务指导,在面对面交流指导下提升了临床医生的技术水平。

在医院你追我赶的浓郁学习氛围中,不少医务人员不断汲取最新医学科技成果,借鉴先进临床诊治经验应用于实践,取得丰硕成果。近三年中,获各级科研奖项13只,13只科研

成果鉴定在国内先进或国内领先;有70余篇论文在国家杂志报刊上发表,其中国家级26篇。医院骨伤科已是绍兴市重点学科,国家级农村重点专科省级创建学科,由张龙君等人领衔的《后路椎间植骨融合内固定治疗腰椎间盘突出症的研究》等6个科研项目分别获得省中医药科学技术创新三等奖和绍兴市科学技术二等奖。中西医结合肿瘤科系市中医院的重点特色科室之一,良好的学习机制促使年轻医师不断成长,加速进入优秀技术人才梯队,形成结构合理高水平的肿瘤诊疗人才团队。在大批技术骨干的支撑下,中西医结合肿瘤科短短几年内迅速发展,病房年收住800多例肿瘤患者,年放化疗人数约1.5万,其中放疗,共已治疗5万多人次,初步统计肿瘤放疗病人近期总有效率90%以上。目前已成功创建“绍兴市中医重点临床专科”。

积极参与展风采 奋勇拼搏创佳绩

——市中医院在卫生系统职工运动会上获佳绩

通讯员 吕春芳

本报讯 在2010年市卫生系统职工运动会上,我院派出53名运动员弘扬拼搏精神,奋发向上,争创优异成绩,在参加的篮球、拔河、短跑、实心球、立定跳远、地滚球等项目的比赛中,取得优异成绩,为医院赢得了荣誉。运动会上所有参赛队员所表现出的“团结、紧张、向上”的精神将激励我们全体医护人员在各自的工作岗位上恪尽职守,尽职尽责,为医院更快更好地发展做出更大的贡献。

本次卫生系统职工运动会获奖具体名单如下:
男子篮球第一名 中医院篮球队
羽毛球团体第三名

中医院羽毛球队
拔河团体第三名 中医院拔河队
女子60米担架第二名

护理樊卓丹 陈利芸
男子60米担架第三名

推拿科刘仲超 宗方方
男子100米短跑第一名

外科 马立峰
女子100米短跑第一名

护理 樊卓丹
实心球第一名 总务科沈栋

立定跳远第一名 总务科 陈国新
地滚球第一名 肛肠科 叶德超

乒乓球男子单打第三名
院办 陈继胜

羽毛球男子单打第四名
外科 任建林



运动会掠影

甲型H1N1流感常见问题

大河网讯 世界卫生组织已经确认,美国和墨西哥发生了人感染甲型H1N1流感疫情,另有多个国家报告发现疑似或确诊的人感染甲型H1N1流感病例。世卫组织26日在其网站发布了有关甲型H1N1流感的常见问题解答:

一、甲型H1N1流感对人类健康有何影响?

人类有时也会暴发甲型H1N1流感疫情或出现零星病例,临床表现有的为无症状感染,有的却会出现严重肺炎,一些人甚至会因此死亡。由于人感染甲型H1N1流感的临床表现与感染季节性人流感以及其他上呼吸道感染类似,因此大多数病例都是在季节性流感预防检查中偶然检测出来的,很多症状轻微或者无症状病例都无法知晓。

二、哪些国家发生过人感染甲型H1N1流感事件?

自2007年开始执行《国际卫生条例(2005年)》以来,世卫组织接到过美国和西班牙发生人感染甲型H1N1流感的通报。

三人通过什么途径感染甲型H1N1流感?

人通常通过染病的猪感染甲型H1N1流感,但有些人感染甲型H1N1流感病例也报告说自己并没有与猪接触过或在有猪存在的环境中停留。甲型H1N1流感在人际间传播的事件也曾发生,但仅限于相互密切接触的人和封闭人群中。

四、吃猪肉和猪肉制品是否安全?

只要食用的是经过适当处理或制备的猪肉和猪肉制品,还未发现有人因此感染甲型H1N1流感。

此外,根据猪肉和猪肉制品的制备原则,当烹调温度达到70摄氏度以上,甲型H1N1流感病毒就会被杀死。

五、哪些国家的猪群暴发过甲型H1N1流感?

甲型H1N1流感暴发后,所在国无向世界动物卫生组织通报。因此,目前甲型H1N1流感在各国猪群中的发生情况并不很清楚。甲型H1N1流感在美国被认为是地方性流行病。北美、南美、欧洲、非洲和东亚部分地区都曾暴发过甲型H1N1流感。

(下转第二三版中缝)

总编:张龙君
主编:沈福水
编辑:陈继胜
章霞
吕春芳

中医院院报

上虞市中医院主办 2010年7月13日第二十二期
http: www. syzyy. com 内部报刊 免费赠阅

市领导督查 中医院中医科技楼在建工程



通讯员 陈继胜

本报讯 6月7日,市人大常委会主任徐尧峰、副市长吴志育等在卫生局刘汉荣局长陪同下督查市中医院综合楼在建工程项目,充分肯定该院在工程建设中领导重视、措施有力、建设进度较快,并要求在抓工程

建设进度的同时,要切实抓好质量与安全。

随着市中医院医疗业务的快速发展,医院急需引进高级专业技术人才,并开创和发展具有中医特色的新项目。根据上虞市中医院易地新建二期工程规划,现在医院北大门两侧及南大门东首建造层高5层,部分6层

的中医科技楼,中医传统疗中心,建筑总面积9604.9平方米,总投资2400万元。

大楼建成后,将极大地改善我市中医医疗、科研、教学环境,有效提升市中医院的综合服务能力,为满足不同人民群众的就医需求,为上虞市中医事业的未来发展带来更广阔的空间。

上虞市中医院开展“争做医改实践者、争创岗位新业绩”演讲比赛

通讯员 姚亚君

本报讯 近日,在市中医院六楼学术报告厅隆重举行了“争做医改实践者、争创岗位新业绩”演讲比赛,全院十多个科室共推荐了26

名护士参加了本次活动。张龙君院长、沈福水书记、徐胜军副院长等医院领导出席了本次比赛,院长助理潘文君、办公室主任陈继胜及各病区护士长担任评委。在演讲会上,年轻的白衣天使



身着整齐的护士服,头戴圣洁的燕尾帽,从容自信地站在讲台上,用自己的亲身经历、体验和感悟,慷慨激昂、抑扬顿挫,畅谈了护士岗位的光荣与崇高、奉献和收获,讴歌了从平凡的工作中涌现出来的无私奉献、爱岗敬业、忠于职守的精神,深深地引起了会场内所有白衣天使和评委们的共鸣,获得了热烈的掌声。经过近三个小时的激烈角逐,最终评选出六名优胜者,分别来自二病区的杨彬、五病区的顾雪芹、手术室的前芳芬、十一病区的张倩、三病区的周立芬、八病区的陈玲。

此次演讲是一次演讲技巧的较量,更是一次青春的誓言。通过比赛,大家思想更加成熟,更加深刻了解了什么才是优秀的护士。在欣赏精彩演讲的同时,选手们对人生的思考,对职业的执着,对青春的感悟,也深深打动了现场的每一位听众。

市领导督查 中医院中医科技楼在建工程

热烈祝贺

我院代表队荣获绍兴市中医药方剂比赛第二名;陈维萍、俞芳芬同志分别获得卫生系统“双争”演讲比赛第二名、第四名。

上虞市中医院成功召开第七届一次工会代表大会

通讯员 吕春芳

本报讯 5月28日下午,中医院第七届一次工会会员代表大会在该院门诊六楼学术报告厅隆重举行,市卫生局党委书记、局长刘汉荣、市卫生局副局长陈亦明等领导亲临会议现场进行指导,局长刘汉荣在会上作了重要讲话。市中医院的58名工会代表、26名工会列席代表参加了会议,会议由该院党委书记沈福水同志主持。

会议在雄壮的进行曲中拉开序幕,本次大会第一个议程主要听取了副院长赵志刚作《医院第六届工会工作报告》,以无记名投票的方式选举产生了该院第七届工会委员会、第七届工会委员会主席和副主席,工会经费审查委员会委员;第二个议程通过了财务科长夏红梅同志的《医院财务工作报告》;

第三个议程也是本次代表大会的主要议题,通过了张龙君院长的《上虞市中医院第五轮人事、岗位绩效工资改革试行办法》。市中医院为深入贯彻落实《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》和卫生部等《关于公立医院改革的有关指导意见》精神,进一步

深化公立医院人事制度和收入分配制度的改革,充分调动全院干部职工的工作积极性和创造性,促进医院各项事业可持续发展。在广泛征求职工意见的基础上,结合医院十多年来在人事制度和收入分配制度改革方面的经验,适时推出第五轮人事、岗位绩效工资制度改革试行办法,充分体现了医院在分配体制上向临床一线倾斜、向风险大、责任重的岗位倾斜、向管理岗位倾斜,坚持效率优先、兼顾公平的原则,受到了与会代表的一致肯定。第四个议程由新当选的工会主席潘文军主持,收集涉及医院管理、医院发展、人才培养、学科建设、职工效益分配和生活福利等方面的提案共计70余条,经整理归纳为12个方面共35条,院长张龙君代表医院领导班子的向与会代表逐一作了答复。

此次工会代表大会的召开,不仅是全院广大干部职工和工会会员政治生活中的一件大事,标志着医院民主管理进程又向前迈进了一大步,同时也吹响了医院建设的“冲锋号”,全院干部职工将同心同德,抓住机遇,乘势而上,为创建三级乙等综合性中医院作出新的贡献!

市中医院主办“医学人文专题报告会”



通讯员 章霞

本报讯 近日,市中医院在雷迪森大酒店举行了医学人文专题报告会,特邀博士生导师郭航远教授作专题报告。市卫生局刘汉荣局长应邀聆听了学术报告,市中医院及全市各乡镇卫生院约300余人参加了本次报告会。

郭航远教授用自己在日本留学的亲身经历,图文并茂,围绕医学的人文基因,分别从人类社会、科学医学告知什么才是正确的治疗,而人文医学指导什么才是更好的治疗。21世纪,医学已不只是一门复杂的科学技术体系,同时更是一个庞大的社会服务体系。只有回归医学的人文精神,才能建立医患一家的和谐社会。

郭航远教授指出人文精神是医