（上接第一版）

7、抓好人才队伍建设，加强学科建设，提高整体医疗水平。

医院十分重视对人才队伍建设，今年成功引进了研究生5名、招聘了29名临床医学大中专毕业生，医院还加大了在职医务人员的培养力度，今年共选派10余人次赴上海、杭州等地大医院进修学习，15名医护人员参加在职学历教育，人才梯队逐步趋向合理。医院还接受乡镇卫生院医生来院进修培训5人次，接受大中专院校实习生、见习36名。

8、狠抓安全生产不放松。近期，我院为不断提高全体医护人员的安全防火意识，增强应急处置的能力和素质，冒着酷热，在医院篮球场举行了3期全院性的防火、灭火知识培训。并每月坚持组织开展安全生产大检查，及时消除安全隐患。

9、抓好医德医风和法制教育，不断加强医院作风建设。

我院多措并举，启动卫生行业医德考评活动，认真落实全市卫生行业民主评议行风活动动员大会精神，切实做好民主评议行风工作，全面推进医院行业作风、党风廉政建设和满意优质服务。在卫生局党委的领导下，医院行风领导小组组织健全，制度完善，措施有力，监督网络加强，建立健全了长效约束机制，成立内外监控体系，聘请了社会义务监督员，了解社会群众医疗需求及社会热点问题，听取他人的反馈意见和建议。每月召开药事管理小组会议，对院内药品销量进行监控，采用前3-5位调整制，另外还召开工休座谈会，设立意见箱、意见簿，举报电话，随时接受病人和群众的监督，通过切实有力的措施，行风建设取得可喜成绩，据不完全统计，今年共上交归还患者红包8.8万元，收到锦旗表扬39面，收到表扬信221封，好人好事在各级报纸上通报表扬53次，在各级电视台上表扬6次。

10、积极开展形式多样的文体活动，增强凝聚力。

年初以来，我院组织开展了形式多样的文体活动：在4月16日医院组织开展了建院三十周年征文比赛；在五月份，医院组织参加了市卫生系统职工运动；在11月6日，组织参加了曹娥街道德济苑社区第三届运动会；在11月13、14日，我院工会组精心织安排了一次登山、烧烤活动。此类活动的开展使大家感受到了集体的温暖，更在活动中加强了团队合作的精神。

二、存在问题：

1、安全医疗、安全生产工作必须进一步加强。个别工作人员责任性不强，安全意识淡薄，差错亦有发生。

2、政治思想工作有待于进一步加强，劳动纪律松弛，个别党员、干部不以身作责，没有起到先锋模范作用，个别医务人员为了个人利益，乱检查、开大处方现象还存在，还有个别医务人员态度意识淡薄，尤其对重危病人更应引起重视。

3、抓制度落实不到位，个别科室管理人员人浮于事，没有认真执行规章制度，以至于存在各种纰纷隐患。

4、医院缺乏学科带头人，市内集聚重点学科困难，临床科研难度较大，部分专业人员素质有待于进一步提高，由于人员严重缺编，外派进修人员相对偏少，不利于医院整体人才引队伍建设。

5、中医药特色专科建设及中医药人才培养方面工作落实不够到位，纯中医人员缺乏，中医药医护人员要达到70%这个缺口很大。

6、护理人员严重不足，按比例配置护士缺口达80余人，我院医护人员目前正超负荷工作，存在不安全因素。人员紧张优质护理示范工程开展困难。

7、住院病人多，目前住院床位远远不能满足患者需要，我院正在积极筹备开放肿瘤病区，以满足患者的需求

三、2011年工作思路：

1、新年医院发展目标

在新的一年我们要坚持科学发展观，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，继续以三级乙等中医院标准来衡量，做好等级医院迎检准备，狠抓内涵建设，继续完善院科两级管理，实行院科综合绩效考核制度，签订综合目标管理责任状，充分调动各科室的能到性和工作积极性。其中包括：设立安全医疗奖、业务指标奖、内部管理奖、医药比例要求调整到45%，抗生素规范使用等等。

2、积极做好“名院、名科”建设这一篇文章，为中医药事业发展做出更大贡献。

要发挥龙头作用，推动中医中药进农村和社区，进一步加强与乡镇卫生院的联系，逐步扩大中医中药的服务范围，为市民群众提供安全、有效、方便、价廉的医药卫生服务。

加强中医药特色优势建设，做好中医药的传承和创新，促进中医药可持续发展，2011年，继续做好中医名师带徒学医工程，制订学习计划，力争在中医药特色建设上有新突破。

3、强化医疗质量管理，督促各项医疗制度落实，确保安全医疗：医疗质量管理是业务管理工作的重中之重，要继续把提高医疗质量，保证医疗安全放在质量建设工作的首位，并以创建三级医院为契机，成立医院医疗质量管理委员会，制订，完善，落实各项规章制度，规范医疗行为，结合上级“以病人为中心，医疗质量百位行动活动”的开展抓好安全教育，使全院职工牢固树立“责任重于泰山，安全就是生命”的安全责任意识，时时刻刻有一种隐患就在身边的危机意识，从而把人人保证医疗安全成为一种个人责任和行动。

4、切实加强重点学科及专科专病建设。继续加大对重点学科的投入，本院的骨伤科计划通过浙江省“名科”、“国家级农村中医重点学科”的验收；肿瘤科要不断引进新技术、新疗法，继续保持在绍兴地区领先的优势，建立新病区，创建和完善上虞市中医院肿瘤诊疗中心，继续向绍兴市重点学科这一目标迈进；心血管学科，创伤急救中心，眼科，肛肠科等特色专科逐渐向地市级重点学科靠拢。

5、加速中医药人才培养，打造学习型医院。作为一个医院，人才是最可宝贵的财富，是医疗市场竞争最关键的条件，根据医院的发展状况和需求，在现有人才的基础上，本着以内部培养为主，外部引进招聘为辅的原则，有计划地培养和招聘中医、中西医结合研究生、博士等人才15人，逐步形成合理的人才梯队。加大力度，大幅增加学习进修名额，加速高层次人才培养。全面提高中医药在门诊、住院的治疗比率，努力推动全市中医药事业的快速发展。在打造学习型医院方面：明年要切实利用目前条件，扎实开展各类专业学习活动，营造更好的专业学术氛围，计划上半年与省中医院、省中医药大学建立更加密切的合作关系，完成挂牌仪式，将以此为平台更好地发展中医院。

6、提升护理质量。在护理工作中要继续加强护理人员队伍素质建设，在做好三基三严培训基础上，重点提高危重病人及术后病人的护理操作技能。要加强护理质量及安全管理工作，重点监督护理核心制度执行情况，要进行护理创新，在服务创新上向整体护理模式转变，在十一病区、八病区开展优质护理服务示范岗工程。

7、要不断加强完善医院基本设施建设，改善患者的就医环境，关心职工的切身利益。计划肿瘤病区装修工程完成并启用，通江路的职工集体宿舍，科技综合楼装修完成，并按计划分配；全面完成门诊楼具有中医传统特色的装修工程，努力营造中医药氛围，努力营造就医环境；积极配合实施我市的“十二五”发展纲要---中医院易地新建项目，重新规划中医院发展蓝图。

8、逐步完善落实重点学科创建的各项指标，加大科研经费的投入，鼓励医务人员结合自己本专业特点进行科学研究。在新的一年里争取完成科研项目立项5项（其中中医药项目2--3项），评审申报成果3项。在继续承办省、地级继续教育项目的同时，打算承办国家级继续教育项目1项。明年要不断加强自身素质的提升，努力成为浙江省中医药大学实习医院，争取向教育医院目标迈进，不断提升医院品牌，扩大医院影响。

9、努力降低运行成本，积极组织创收，提高床位周转率，使用率，努力提高业务收入含金量，不断提高职工福利待遇。在新的一年里我们要更注意节支，严格执行财务制度，把有限资金用好，花在刀刃上，防止浪费，并不断提高职工福利。

10、以卫生系统“医药回扣专项治理年”专题活动为契机，狠抓医务人员职业道德教育，积极争创省级文明单位；进一步完善和落实医院各项规章制度和岗位职责，严格实行医疗服务信息公示等制度；完善合理规范的服务流程，方便病人就诊，加强医患沟通，努力构建和谐医患关系，不断提高病人的综合满意率，继续巩固“大众医院”这个形象和品牌。

同志们！2011年，正是我们创造梦想，扬帆启航的关键之年，机遇蕴含精彩，挑战成就伟业。我们将满怀信心，朝着更高的三级乙等中医院目标迈进。因为有梦想，我们披星戴月，只争朝夕；因为有承诺，我们义无反顾，勇往直前；因为有我们，上虞市中医院的明天一定更加灿烂辉煌！

中医养生

最适宜春季的养生法

春季养生要顺应春天阳气生发，万物始生的特点，注意保护阳气，着眼于一个“生”字。按自然界属性，春属木，与肝相应。[这是五行学说，以五行特性来说明五脏的生理活动特点，如肝喜调达，有疏泄的功能，木有生发的特性，故以肝属“木”]肝的生理特点主疏泄，在志为怒，恶抑郁而喜调达。在春季精神养生方面，要力戒暴怒，更忌情怀忧郁，做到心胸开阔，乐观向上，保持心境恬愉的好心态。同时要充分利用、珍惜春季大自然“发陈”之时，借阳气上升，万物萌生，人体新陈代谢旺盛之机，通过适当的调摄，使春阳之气得以宣达，代谢机能得以正常运行。

春季气候变化较大，天气乍寒乍暖，由于人体腠理开始变得疏松，对寒邪的抵抗能力有所减弱，所以，初春时节特别是生活在北方地区的人不宜顿去棉服，年老体弱者换装尤宜审慎，不可骤减。《千金要方》主张春时衣着宜“下厚上薄”，《老老恒言》亦云：“春冻半祥，下体宁过于暖，上体无妨略减，所以养阳之生气”。春天在起居方面，人体气血亦如自然界一样，需舒展畅达，这就要求我们夜卧早起，免冠披发，松缓衣带，舒展形体，多参加室外活动，克服倦懒思眠状态，使自己的精神情志与大自然相适应，力求身心和谐，精力充沛。

饮食调养方面要考虑春季阳气初生，宜食辛甘发散之品，不宜食酸收之味。《素问?藏气法时论》说：“肝主春，……肝苦急，急食甘以缓之，……肝欲散，急食辛以散之，用辛补之，酸泻之”。在五脏与五味的关系中，酸味入肝，具收敛之性，不利于阳气的生发和肝气的疏泄，饮食调养要投其脏腑所好，即“违其性故苦，喜其性故欲，欲者，是本脏之神所好也，即补也。苦者是本脏之神所恶也，即泻也。”明确了这种关系，就应该有的选择一些柔肝养肝，疏肝力理气的草药和食物，草药如枸杞、郁金、丹参、元胡等，食品选择辛温发散的大枣、豆豉、葱、香菜、花生等灵活地进行配方选膳。

春季养生另一方面，就是要防病保健。特别是初春，天气由寒转暖，各种致病的细菌、病毒随之生长繁殖。温热毒邪开始活动，现代医学所说的流感、流脑、麻疹、猩红热、肺炎也多有发生和流行。为避免春季疾病的发生，在预防措施中，首先要消灭传染源，二要常开窗，使室内空气流通，保持空气清新。三要加强锻炼，提高机体的防御能力。此外，注意口鼻保健，阻断温邪上受首先犯肺之路。

院办：吕春芳

甲型H1N1流感防护

一、生活起居预防

1.养成良好的个人卫生习惯，包括睡眠充足，吃有营养的食物，多锻炼身体勤洗手，要使用香皂彻底洗净双手。

2.不要用未洗净的手摸眼、鼻或口。

3.家庭房间多通风，保持屋里空气流通，可以及时吹散病毒，降低它的浓度，减弱它的毒性，从而减少受感染的可能性。

4.在季性特别是洗涤生猪肉、家禽(特别是水禽时）应特别注意。特别是有皮肤破损的情况。建议尽量减少接触机会。

5.定期服用板蓝根(可以considerably患者一定规律性)，最好每天服用，预防甲流。还可以大青叶、薄荷叶、金银花作茶饮。

6.特别注意类似突发高热、结膜潮红、咳嗽、流脓涕等症状的临床表现，应留在家中，并至少与他人保持1米，立即就医，引起重视。

7.减少到公共人群密集场所的机会.对于那些若现出身体不适.出现发烧和咳嗽症状的人，要避免与其密切接触。

8.不随地吐痰，咳嗽和打喷嚏时用纸巾遮住口鼻，纸巾用后立即丢进密封垃圾桶。

9.可以考虑戴口罩，降低风媒传播的可能性。

10.养成多洗鼻的良好个人卫生习惯，提高鼻腔应对甲型H1N1流感病毒的能力。

二、饮食预防

饮食宜清淡，少食膏粱厚味之品(易化生积热)，所以在日常生活中，做一些简单、美味的小药膳，对预防流感也很有帮助。

二白汤：葱白15克，白萝卜30克，香菜3克。加水适量，煮沸热饮。

姜枣苏叶饮：苏叶3克，生姜3克，大枣3个。生姜切丝，大枣切开去核，与苏叶共装入茶杯内，加入沸水200-300ml，加盖浸泡5-10分钟趁热饮用。

桑叶菊花水：桑叶3克，菊花3克，芦根10克。沸水浸泡代茶频频饮服。

薄荷梨汤：薄荷3克，带皮鸭梨一个（削皮），大枣6枚(切开去核)，加水适量，煎汤过滤，用小米活大米50克煮粥粥熟后加入薄荷梨汤，再煮沸即可饮用，早时容易“上火”的人可吃。

荸荠，百合，梨等具有清热生津的作用，可以适量食用。

鲜鱼腥草30-60克，蒜汁加醋凉拌。

鲜鱼腥草30-60克，蒜汁加醋凉拌佐食。

鲜马齿苋30-60克，蒜汁加醋凉拌或蘸醋吃。

赤小豆，绿豆适量煮汤服用。

若口鼻干燥较重，可以橄榄蘸香油外涂，具有润燥的功用。

三、药物预防

1.成人

(1) 桑叶10克 白茅根15克，金银花12克

功能：清热宣肺

适应人群：面色偏红，口咽，鼻时有干燥，喜凉，大便略干，小便黄。

煎服方法：每日1付，清水煎。早晚各一次，3-5付为宜。

(2) 苏叶10克 佩兰10克 陈皮10克

功能：健脾化湿

适应人群：面晦无光，常有腹胀，大便偏溏

煎服法：每日1付，清水煎。早晚各一次，3-5付为宜。

(3)大青叶5克 紫草5克 生甘草5克

功能：解毒清热

适用人群：面色偏红，口咽，鼻时有干燥，喜凉，大便略干，小便黄。

煎服方法：每日1付，清水煎。早晚各一次，3-5付为宜。

建议不同人群在执业医师的指导下连续服用3剂，在感冒流行期间可再服用3-5剂。

在流感流行期间可广泛服用。

2.儿童

藿香6克 苏叶6克 银花10克 生山楂10克

功能：清热消滞

适应人群：儿童易夹食夹滞者。此类儿童容易“上火”，口气酸腐，大便臭秽或干燥。

煎服方法：每日1付，清水煎。早晚各一次，3-5付为宜。

服用中药预防感冒需要注意事项：

1.老人，儿童应在医师的指导下适当减量服用。

2.慢性疾病患者及妇女经期，产后慎用，孕妇忌用。

3.预防感冒的中药不宜长期服用，一般服用3-5天。

4.服用期间或服用过后感觉不适者，应立即停止服药并及时咨询医师。

5.对上述药物有过敏史者禁用，过敏体质慎用。

6.不要轻信所谓的秘方，偏方和验放。

院感科：陈露菲

膏方改善亚健康

有些人常诉说自己平时神疲乏力，腰膝酸软，胃纳不香，情绪低沉，焦虑善愁，精力不济，健忘失眠，惊悸胸闷，白汗盗汗，头晕眼花等等，但每次去医院作全面的物理，生化等检查，均未发现有器质性病变。这些主观上有自觉症状，却又查无实指的人就是近年来在医学上被称为“亚健康”的人群。亚健康虽未检查出有器质性疾病，实际上是处于有病与无病之间，亦即中医术语所说的阴证，表里寒热虚实不平衡、不调和，它的进一步发展必然是正不胜邪而致病。所以切勿等闲视之。

根据中医“春播、夏耕、秋收、冬藏”的理论，如今又到了冬令进补的人奸时机。市场上各种营养品、滋补品种类繁多，但这些商品均为缺乏个性化的通货。也有人习惯用一味人参补虚，实际上参剂种类很多，功效不一，决非一味人参能治百病的，有时还会适得其反，所以还是请有经验的老中医处以膏方为佳。膏方是根据个人的机体特异，经过辨证论治，一人一方开小灶，或调和阴阳冲任，或益气养血，或活血化瘀，或疏肝理气，或平肝熄风，或镇静安神，或宽胸理气，或健脾益肾等方法，以达到改善或消除症状，增强抗病能力，延年益寿。

因此，膏方是亚健康人群较适宜的剂型。

总编：张龙君
主编：沈福水
编辑：陈继胜 章霞 吕春芳

中医院院报

上虞市中医院主办 2011年2月18日 第二十四期
http:www.syzyy.com 内部报刊 免费赠阅

新年贺词

院长 张龙君

值此春晖渐，万象始更新。值此辞旧迎新之际，我谨代表上虞市中医院党、政领导班子，向辛勤奋战在一线的全院干部职工，向一直默默支持我们工作的职工家属，向时刻心系医院发展的离退休老领导、老同志，向长期以来关心和支持医院建设发展的各级领导、社会各界朋友、各位专家及来院就诊的广大患者朋友们致以最诚挚的谢意和最美好的祝福，祝大家在新的一年里阖家幸福，事事顺心！2010，我们在院长上马了了羊年的篇章，有厚的支持与信任，我相信在即将来临的2011年我们将勇往直前，本着“中医有特色，西医也一流”的原则，向着更高的三级乙等中医院目标迈进，携手再创辉煌！

打造等级医院平台 树立卫生行业新风

上虞市中医院2010年度工作报告

院长：张龙君

尊敬的刘局长、全体职工同志们晚上好：

一元复始，万象更新。伴随着收获的喜悦，满怀着奋进的豪情，我们走过了不平凡的2010年，迎来了充满希望的2011年。值此辞旧迎新之际，我代表医院党、政班子向辛勤耕耘无私奉献的医院全体职工，向一直默默支持我们工作的职工家属，向长期以来关心、支持我院工作的各级领导、各界人士、各位同仁朋友们表示诚挚的问候和新年的祝福。祝大家身体健康、阖家幸福、事业进步、万事如意！

在过去的2010年里，我院在市卫生局党委的正确领导和支持下，切实贯彻落实各项卫生工作方针政策，全面落实医院管理年活动的要求，不断地加强医院内涵建设，加快实施“十一五”发展规划步伐，酝酿“十二五”发展思路，着力深化医院人事、岗位绩效分配制度改革。在强化医疗质量管理，医院文化建设、突现中医特色，改善就医环境等方面取得了较大的成绩，现总结报告如下：

一、 回过2010年我院十大工作亮点：

1、各项业务指标稳步增长：

我院紧紧依靠广大干部职工，齐心协力、扎实工作，不断寻找新的业务增长点，医院各项业务稳步增长，取得了良好的社会效益和经济效益。2010年医院业务收入比去年同期增长10%。按开放床位350张计算床位使用率达94%，平均住院日10.56天、出院人数10906人，比去年同期增长15%。医药比例经严格控制下降明显，已下降4%。中医药参与治疗率达76.18%。中药饮片占药品收入9%，比去年增加266万元，增长57.5%。完成中药处方54747张，比去年增长45.26%。手术室在一半在装修的情况下，医护人员加班加点，完成各类手术4397例次，与上年基本持平。健康体检完成5819人次，业务量达132万元，比去年增长53%。

2、加强医疗质量管理成效显著。

我院认真按照2010年医疗质量万里行活动要求，不断强化各项安全医疗措施，并落实到位。各科室严格执行各项规章制度，履行告知义务，规范诊疗行为，取消了医疗组模式，实行了以科室病区为单位的管理，实现医院管理制度化、规范化、标准化、科学化。并坚持院长行政查房制度、三级查房制度、疑难病人会诊制度、危重病人交接班制度、三查七对制度、医患沟通制度等。病案做到有专人负责检查、管理，病案、处方质量有了明显提高。今年末发生医疗事故及重大医疗纠纷。并在“绍兴市卫生系统青年医学技能竞赛”中我院护理专业荣获二等奖，放射专业荣获第二名、中医药方剂竞赛荣获团体第二名，在上虞市中药专业技能竞赛中取得囊括前三名的好成绩。

3、不断深化人事、绩效分配制度改革，推进创新机制。

在年初，我院召开了第七届一次工会会员代表大会，会上通过了《上虞市中医院第五轮人事、岗位绩效分配制度改革试行办法》，为我市即将开展的绩效分配制度改革打响了第一炮。自七月份开始我院全面实现了新的岗位绩效工资。原固定工资和国家规定比例的工资津贴80%作为岗位工资，今后根据情况逐步提高至100%全额发放；绩效工资：实行科室目标责任制考评体系，充分发挥绩效工资的经济杠杆作用，体现多劳多得，奖优罚劣的原则，随着医疗业务、工作量、工作强度的增长相应增加。今年的绩效分配制度改革使我院人均职工收入增长10%左右，医院改革的深入开展，广泛调动全院干部职工的工作积极性和创造性，促进医院各项事业可持续性发展。

4、努力营造学术氛围，成功打造学习型医院业绩突出。

我院不断加大在学术方面的硬件设施投入，新建学术报告厅，每个大科都安装了投影仪。同时，全力构建完善的学习机制，建立全员学习、终身学习的有效制度，引导各科室拟订阶段学习计划和长期学习目标，鼓励全体职工积极开展理论和业务知识学习，把学习与本职工作有机结合起来，骨伤科坚持开展每星期一科室业务学习活动，运用讲课与专家点评相结合的方式，使科室人员形成教有所学，学有所思、思有所钻的良好风气。不单单是骨伤科，医院的大内科、大外科、肿瘤科等科室也相继开展每星期业务学习活动，业务学习已蔚然成风。同时，医院采取“请进来”的方式，邀请专家来院开展业务讲座，2010年，我院成功举办浙江省中西医结合骨伤年会及国家级I类培训班各一期，绍兴市级学术活动5期，开展全院性学术讲课18次，撰写发表学术论文25篇，申报省级科研项目6项，申报上虞市级科研项目8项，申报成果评奖省级3项、绍兴3项、上虞2项。开展新技术新项目12项，其中荣获省卫生厅三等奖一项，获国内领先项目及自行设计临床应用一项，报发明及专利成果保护一项。

5、在落实护理工作制度，加强护理质量控制方面成效显著：

医院护理部修订完善了各项护理工作制度和规范，汇编成“上虞市中医院临床护理管理规范（第二版）”一本书，发给每一位护士，本规范涵盖了护理核心制度和常用护理工作制度，护理应急管理预案，医疗事故、纠纷防范和处理预案，护理相关法律、法规等，同时强调了重点环节、薄弱环节、重点人群的管理。把每月一次定期检查和每周不定期检查相结合，狠抓制度的落实，使医院的各项护理工作向规范化、制度化目标迈进。还推出了肿瘤外科十一病区、骨伤科八病区为“优质护理服务”示范病区，并取得了显著的成效，潘文军副院长荣获浙江省“巾帼建功”标兵、大外科护士长杨迪华荣获绍兴市卫生先进工作者称号。

6、基本设施建设不断加快，就医环境明显改善。

上半年急诊室、输液厅、检验科、内窥镜中心的装修工程已完工正式启用，通江路的职工集体宿舍、科技综合楼已按计划结顶；至12月份在努力营造中医药氛围方面，门诊楼具有中医传统特色的装修工程及百草园建造已经基本结束；规范供应室的改造、手术室的层流工程及医院外墙装修工程，环境绿化等也已全部竣工。在全院信息化系统方面，今年我院已完成信息化管理系统、电子处方、电子病历、医生工作站，行政无纸化管理等，医院面貌焕然一新，为患者提供了有舒适、优美的就医环境。

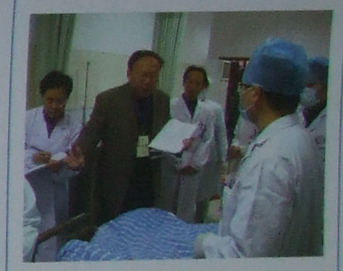
（下转第四版）

绍兴市“医疗质量万里行”专家组对市中医院进行检查

通讯员 姚亚君

根据省卫生厅“医疗治疗万里行”工作的统一安排，最近，绍兴市卫生局组织检查组对市中医院进行了医疗质量工作督导检查。市卫生局刘汉荣局长亲自到场，中医院领导班子成员和相关科室主任陪同检查。本次绍兴市“医疗质量万里行”检查组共分医疗、护理、院感、院务公开等小组，共由18位专家组成，通过抽检病历，现场随机提问医生对核心医疗制度的掌握情况，对院内感染、护理、药事管理、院务公开、急诊、门诊、临床病区、医务科主管部门等进行了详细的检查。了解了医院医疗质量、医疗安全有关标准规范贯彻落实情况，查找工作中存在的问题和薄弱环节。

当天下午检查组进行了集中反馈，检查组认为：市中医院近年来，认真抓医疗卫生管理，各方面都取得了一定的成效，医疗管理，医疗水平都在不断提高。并充分肯定了市中医院坚持以病人为中心，以质量为核心，从落实病人安全目标着手，在医疗质量和医疗安全上严格把关。通过检查，还发现了一些质量管理方面存在的不足，并提出了相应的整改措施。希望市中医院继续强化医疗制度的落实，进一步强化医疗质量管理，以检促管，以检促改，持续改进医疗质量，确保医疗安全，促进医院更好发展。



“医疗质量万里行”专家组来上虞市中医院检查，图为考核检查急诊场景。

上虞市台商联谊会、上虞市三荣塑胶有限公司为支持我市医疗卫生事业，联合向市中医院捐赠价值24万元的救护车一辆。图为捐赠场景。